

Grafik 3D junior

Bueller & Frye jest agencją brandingową, pracującą dla szeroko pojętego sektora nieruchomości. Pracujemy zarówno dla klientów lokalnych jak i międzynarodowych. W naszym portfolio znajdują się realizacje dla najbardziej rozpoznawalnych budynków w Polsce. Szukamy dynamicznych i ambitnych ludzi, z którymi będziemy mogli w pełni rozwinąć nasz potencjał.
www.buellerfrye.com

Obecnie poszukujemy utalentowanej osoby na stanowisko: Grafik 3d junior / modelarz.

Forma zatrudnienia: stała praca, przy dowolnej formie umowy.

Czym będziesz się zajmował:

- pomoc w przygotowywaniu wizualizacji na wysokim poziomie realizmu i estetyki,
- pomoc w przygotowywaniu animacji,
- udział w opracowywaniu założeń kreatywnych do wizualizacji/animacji w zespole pracującym nad projektem,
- modelowanie obiektów 3d na potrzeby wizualizacji.

Wymagania:

- dobra znajomość 3d max i vray,
- dobra znajomość Adobe Photoshop,
- podstawowe umiejętności w czytaniu dokumentacji technicznej budynków,
- poczucie estetyki,
- portfolio z dotychczasowymi osiągnięciami w dziedzinie grafiki 3d, ewentualnie innych sztuk plastycznych,
- mile widziane podstawy tworzenia animacji w środowisko 3d max,
- mile widziana umiejętność aranżowania wnętrza,
- mile widziana umiejętność obsługi MultiScatter, Forest Pack, Rail Clone i innych rozszerzeń do 3d maxa.

Oferujemy:

- pracę przy najbardziej ambitnych projektach w branży,
- szybkie tempo podnoszenia umiejętności i idący za tym wzrost wynagrodzenia, aż do stanowiska seniora
- możliwość poszerzania doświadczenia podczas współpracy z osobami zajmującymi się fotografią, designem i marketingiem,
- możliwość realizacji swoich twórczych pomysłów.

Miejsce pracy: Warszawa

Portfolio i CV prosimy przesyłać adres: cgi@buellerfrye.com
W temacie wiadomości proszę wpisać: Grafik 3d junior.
Skontaktujemy się z wybranymi osobami.

W treści należy umieścić następującą klauzulę dotyczącą wykorzystania danych osobowych:
*"Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych niezbędnych do realizacji
obecnego i przyszłych procesów rekrutacyjnych, zgodnie z Ustawą z dn. 29.08.97r. o
Ochronie Danych Osobowych Dz. U. Nr 133 poz. 883".*